

Fragen fürs Team



Kita-Sozialarbeit – wie sie uns entlastet und erfolgreich macht

1. Erwartungen: Wir schaffen Klarheit

- › Was wissen wir über die Aufgaben von Kita-Sozialarbeiterinnen? Wer kann uns weitere Informationen geben?

- › In welchen Arbeitsbereichen soll uns die Kita-Sozialarbeit unterstützen?

- › Welche Erwartungen haben wir an Kita-Sozialarbeit?

- › Haben wir innerhalb des Teams unterschiedliche Vorstellungen darüber, wie Kita-Sozialarbeit das Team unterstützen kann? Wenn ja, worin liegen die Gründe, dass es im Team unterschiedliche Unterstützungsbedarfe vonseiten der Kita-Sozialarbeit gibt?

- › Gibt es Befürchtungen hinsichtlich der Etablierung einer Sozialarbeitsstelle in unserer Kita? Wenn ja, welche Befürchtungen gibt es und welche Gründe könnte es dafür geben?

- › Oder sollten wir noch einmal unsere aktuellen Rollen und Aufgaben überdenken und etwas ändern?

2. Kommunikation: Wir sorgen für ein gutes Ankommen

- › Für wen in der Kita sollten Sozialarbeiter vor allem zuständig sein? Für die Eltern, die Leitungen, die Fachkräfte, die Kinder oder die Netzwerkpartner? Oder für alle Akteure gleichermaßen?

- › Was können wir tun, um die Sozialarbeit von Anfang an gut zu etablieren?

- › Wie schaffen wir es, alle Eltern über Sinn und Aufgaben der Kita-Sozialarbeit zu informieren?

- › Wie können wir Eltern motivieren, die Sozialarbeit in Anspruch zu nehmen?

3. Reflexion: Innehalten und neuen Schwung aufnehmen

- › Wir haben drei Monate Erfahrung mit Kita-Sozialarbeit: Wie erleben wir die Zusammenarbeit zwischen Sozialarbeiterin, Leitung und Team?

- › Wir haben uns vor drei Monaten auf bestimmte Aufgabenaufteilungen zwischen Sozialarbeiterin, Leitung und Team verständigt: Sind wir damit zufrieden?

- › Oder sollten wir noch einmal unsere aktuellen Rollen und Aufgaben überdenken und etwas ändern?
