

Leitbildentwicklung – Arbeitsblatt

Motivation für die Fachkräfte | Kati Nguimba

Einstieg

Buch: Moost/Kunstreich (2010). Wenn die Ziege schwimmen lernt. Beltz & Gelberg

Die Geschichte soll unsere Gedanken für den heutigen Tag leiten. In unserer Vielfalt liegt unsere Kraft. Wer werden nicht in allen Punkten übereinstimmen. Es gilt gemeinsam Vereinbarungen oder Verabredungen zu treffen und zu erkunden, wo unsere Gemeinsamkeiten in unseren Werten und Überzeugungen liegen. Gleichmaßen ist es wichtig zu vereinbaren, wo Unterschiede gut und wichtig sind. Mit anderen Worten: Was ist nicht verhandelbar, weil es uns Gesetze, Bildungsprogramm oder ethisch-moralische Grundwerte so vorgeben? Was sollen wir aushandeln und zu einem Konsens führen? Und schließlich was kann jede*r für sich selbst entscheiden?

Meine Werte in der Zusammenarbeit mit Menschen

Einzelarbeit

Beantworten Sie für sich folgende Fragen:

- ▶ Welche Glaubenssätze habe ich aus meiner Kindheit mit in mein Erwachsenenleben genommen?
- ▶ Was ist mir in der Arbeit mit Kindern und Eltern wichtig?
- ▶ Was ist mir in der Zusammenarbeit mit meinen Kolleg*innen wichtig?
- ▶ Wenn ich mir meine Antworten anschau, welche Werte stehen hinter diesen Gedanken?

Schreiben Sie fünf der wichtigsten Werte in der Zusammenarbeit mit großen und kleinen Menschen auf eine Moderationskarte.

Partnerarbeit

Finden Sie sich in Paaren zusammen. Stellen Sie sich Ihre Werte vor, tauschen Sie sich dazu aus und einigen Sie sich gemeinsam auf fünf Werte.

Gruppenarbeit

Stellen Sie Ihre Ergebnisse aus der Paararbeit vor. Diskutieren Sie diese Werte und einigen Sie sich gemeinsam auf fünf Werte.

Folgende Fragen können Sie bei der Diskussion unterstützen.

- ▶ Wo sind Gemeinsamkeiten? Wo unterscheiden wir uns?
- ▶ Wie gehen wir mit den Unterschieden um?
- ▶ Auf welche fünf Werte können wir uns einigen, die uns allen wichtig sind?