

Mit starkem Team zu einem starken Konzept

xxx | Petra Knickenberg & Marion Bischoff

Der Erfolgsfaktor ist der Mensch!!!

Und wir alle menschen. Hier setzen wir beim Teambuilding „der besonderen Art“ an. Bei uns selbst, dem Menschen. Erst wenn wir uns selbst und unsere Mitmenschen besser verstehen, können wir besser miteinander umgehen. Das ist die Grundvoraussetzung für alles andere. Dann entsteht Authentizität. Irgendwie sind wir alle gleich, doch irgendwie ist jeder von uns anders. Das macht es ja manchmal so kompliziert, so schwierig, so unberechenbar. Und zugleich so interessant, so spannend, so bunt.

Fangen wir an, uns und andere zu erfassen. Eigentlich haben wir alle ähnlichen Grundbedürfnisse, die sich bei jedem jedoch anders äußern. So gelingt es einer guten Führungskraft aus all den verschiedenen Zutaten, wie bei einem Eintopf, ein wohlschmeckendes Gericht zu zaubern. Der eine ist die Karotte, der andere die Kartoffel, der andere das Chili, und wir würzen und zaubern daraus was Leckeres. Das ist die Kunst. Aus dem, was vorhanden ist, das Bestmögliche zu machen. Und das mit Freude, Zuversicht, Klarheit, Disziplin, Ehrlichkeit, Mitgefühl, Weitblick, Klarheit, und vielen anderen guten Eigenschaften, die wir hoffentlich schon haben, oder noch ergänzen werden. Lebendigkeit ist etwas sehr Wichtiges. Zeiten entwickeln sich weiter, und wir müssen mit dem Zeitgeist wachsen. Veränderungsbereitschaft ist etwas, das immer wieder eine Herausforderung ist.

Voraussetzungen für eine gute Teamleitung:

- ▶ Vorbildliche Umgangsweise
- ▶ Respekt
- ▶ Arbeitszufriedenheit, positives Arbeitsklima
- ▶ Selbst vorleben und vorgeben
- ▶ Wertschätzung der anderen: ermutigen und dankbar sein
- ▶ Positives Feedback, motivieren
- ▶ Als kompetenter Anführer klaren Kopf bewahren und auf konstruktive Art auch hinweisen auf Dinge, die anders laufen sollen

Fragen, die ich mir und meinem Team stellen kann:

- ▶ Wie trage ich bei, wie kann und will ich beitragen?
- ▶ Was kann/will/soll ich tun/lassen, verbessern/optimieren?
- ▶ Wie entwickeln wir uns kreativ/neu/mit Freude?

Ausrichtung, Einstellung, Haltung

- ▶ Wofür stehen wir?
- ▶ Was wollen wir bewirken/verwirklichen/erreichen?

Standortbestimmung „der besonderen Art“ (immer wieder mal zwischendurch)

- ▶ Wo sind wir?
- ▶ Wo wollen wir hin?
- ▶ Was können wir dafür tun, was sollen wir lassen, was müssen wir ändern?
- ▶ Was sind die ersten, nächsten Schritte?
- ▶ Legen Sie sich Ziele fest:
- ▶ Kurz- mittel- und längerfristige Ziele – Etappenziele festlegen/definieren
- ▶ Bestimmen Sie ungefähr drei Monate „Probezeit“, dann treffen Sie sich wieder für ein Finetuning
- ▶ Manchmal ist es besser, kleine Schritte zu unternehmen und diese beständig fortzuführen.

Verschiedene Phasen im Team

Alle zwischenmenschlichen Beziehungen, ob persönlich zu uns selbst, im privaten Rahmen oder auch beruflich verändern sich immer wieder und ziehen Kreise. Wie bei den Sternen, das ist ganz natürlich und normal. Auch hier ist Veränderungskompetenz gefragt und aus dem was ist, das beste machen und mit dem Flow mitgehen – wie in den Jahreszeiten und der Natur. Wandel ist also ganz natürlich, leisten wir keinen Widerstand, sondern denken, fühlen und handeln wir entsprechend weise:

- ▶ Aufbauphase – wie setzt sich unser Team zusammen
- ▶ Kooperationsphasen
- ▶ Konfrontationsphasen
- ▶ Wachstumsphasen
- ▶ Stagnationsphasen
- ▶ Ein Team besteht aus Menschen. Und wie gut es ist, liegt immer daran, wie die Menschen sich orientieren
- ▶ Fühlen sich die Menschen dem Team wirklich zugehörig?
Fragen wir uns immer wieder nach den Gemeinsamkeiten, dem gemeinsamen Nenner, und nicht immer nach dem, was uns trennt!

Empfehlung:

„Schenken“ Sie sich ein Teambuilding-Seminar mit Petra Knickenberg und Marion Bischoff, die unter anderem „Teambuilding – erfrischend anders“ im Programm haben. Oder nutzen Sie die Webinare der Klett Kita GmbH, um sich und ihr Team gemeinsam fortzubilden.