

Förderung der Personalbindung – Selbstcheck

Bitte bewerten Sie jede Aussage spontan auf einer Skala von 1 bis 5:

- 1 steht für „trifft überhaupt nicht zu“.
- 2 steht für „trifft kaum zu“.
- 3 steht für eine neutrale Einschätzung.
- 4 steht für „trifft eher zu“.
- 5 steht für „trifft vollständig zu“.



Ich formuliere Erwartungen an meine Mitarbeitenden klar.

1 ← | | | → 5

Entscheidungen werden von mir verständlich erklärt.

1 ← | | | → 5

Mitarbeitende wissen, wann und wie sie mich ansprechen können.

1 ← | | | → 5

Anerkennung durch mich erfolgt konkret und zeitnah.

1 ← | | | → 5

Ich thematisiere mit Mitarbeitenden im Gespräch ihre Entwicklung.

1 ← | | | → 5

Ich bleibe in Beziehung, auch dann, wenn ich Grenzen setze oder Nein sage.

1 ← | | | → 5

Ich spreche Unzufriedenheit oder Rückzug im Team frühzeitig und wertschätzend an.

1 ← | | | → 5

Auswertung

Welche Stellschraube ist bei Ihnen aktuell am schwächsten ausgeprägt?

→ Dort sollten Sie zuerst ansetzen und an Ihren Führungsqualitäten arbeiten!