

Ist-Stand-Analyse Personalmangel – Evaluationsbogen Personal

1. Wie stark belastet dich der Personalmangel aktuell?

- ☐ Gar nicht ☐ Wenig ☐ Stark ☐ Sehr stark

2. Welche Inhalte leiden besonders unter dem Personalmangel?

- | | |
|---|--|
| ☐ Bringzeit/Randzeiten/Abholzeiten | ☐ Toilettengänge, Wickeln, Anziehen |
| ☐ Morgenkreis | ☐ Pädagogische Angebote |
| ☐ Mittagessen | ☐ Kommunikation mit den Eltern |
| ☐ Schlafenszeit | ☐ Austausch im Team |

Sonstiges:

3. Wie gut funktionieren unsere Maßnahmen zur Überbrückung von Personalmangel?

(1 = gar nicht; 2 = ausreichend; 3 = mittel; 4 = sehr gut)

- | | | | | |
|---------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Gruppenzusammenlegung | ☐ 1 | ☐ 2 | ☐ 3 | ☐ 4 |
| Einsatz von Springern | ☐ 1 | ☐ 2 | ☐ 3 | ☐ 4 |
| Überstunden | ☐ 1 | ☐ 2 | ☐ 3 | ☐ 4 |
| Verkürzte Öffnungszeiten | ☐ 1 | ☐ 2 | ☐ 3 | ☐ 4 |
| Einschränkung von Angeboten | ☐ 1 | ☐ 2 | ☐ 3 | ☐ 4 |
| Unterstützung durch die Leitung | ☐ 1 | ☐ 2 | ☐ 3 | ☐ 4 |
| Sonstiges: | ☐ 1 | ☐ 2 | ☐ 3 | ☐ 4 |

4. Wie könnte man aus deiner Sicht dem Personalmangel am besten organisatorisch begegnen?

- ☐ Feste Notfallpläne ☐ Prioritätensetzung ☐ Entlastung bei Dokumentation

Sonstiges:

5. Welche Dienstzeit könntest du im Falle des Personalengpasses zusätzlich abdecken?

.....