

Leitbild erstellen – Leitfragenmethode

Arbeiten Sie gemeinsam im Team an konkreten Fragestellungen zur Nachhaltigkeit. Diese Fragen sollen den Fokus auf positive Entwicklungen, Lösungsmöglichkeiten und die gemeinsame Verantwortung lenken. Sie ermutigen das Team, Ressourcen und Kompetenzen zu erkennen, um nachhaltige Verbesserungen in Angriff zu nehmen.

Mögliche Leitfragen

1. Was inspiriert uns als Team, gemeinsam nachhaltige Veränderungen zu schaffen?
2. Was bedeutet Nachhaltigkeit in der Kita für uns als Team konkret?
3. Was können wir voneinander lernen, um nachhaltige Routinen zu entwickeln?
4. Was machen wir bereits gut im Bereich BNE? Wie können wir darauf aufbauen?
5. Welche nachhaltigen Ideen wären im Alltag sofort spürbar, wenn wir sie umsetzen?
6. Wie können wir den Kita-Alltag ressourcenschonender gestalten? Wie können wir Materialien bewusst und mehrfach nutzen?
7. Wie können wir das Bewusstsein der Kinder für die Natur und ihre Umwelt stärken?
8. Wie können wir die Kinder aktiv in die Gestaltung von BNE-Projekten einbinden? Wie kann BNE Freude am Forschen, Experimentieren und Mitmachen wecken?
9. Welche Rolle spielen wir Erwachsenen als Vorbilder im Bereich Nachhaltigkeit?
10. Wie schaffen wir es, Eltern für unsere BNE-Ideen zu begeistern und einzubeziehen?
11. Welche kleinen Erfolge wollen wir in den nächsten Wochen feiern?

Methode: Fishbowl

Ablauf: Es werden ein großer Außenkreis und ein Innenkreis (z. B. 4 Personen) gebildet, die ein Thema diskutieren. Der äußere Kreis hört zu. Nach kurzer Zeit wechselt eine Zuhörer:in in den inneren Kreis. So können alle nacheinander ihre Ideen einbringen.

Ziel: Jede Stimme wird gehört, während ein klarer Gesprächsfokus bleibt.

Methode: World Café

Ablauf: Das Team wird in Kleingruppen aufgeteilt, die an „Thementischen“ arbeiten. Nach einer festen Zeit wechseln die Gruppen die Tische, während ein Moderator am Tisch bleibt und die bisherigen Ergebnisse kurz zusammenfasst.

Ziel: Ideen sammeln, Wissen vernetzen und zu gemeinsamen Lösungen kommen.

Empfehlungen für die Moderation

- **Offene Fragen stellen:** Formulieren Sie Fragen, die Diskussionen anregen („Was können wir gemeinsam verbessern?“ statt „Was läuft schlecht?“).
- **Struktur bewahren:** Setzen Sie klare Zeitlimits und visualisieren Sie Zwischenergebnisse, um den Überblick zu behalten.
- **Aktives Zuhören fördern:** Ermutigen Sie das Team, aufeinander einzugehen und zuzuhören. Die Leitung moderiert nur, ohne zu dominieren.
- **Zusammenfassen:** Am Ende fasst die Moderation alle Kernpunkte wertschätzend und verständlich zusammen.