

Auswertung:

Jeder Hut sitzt anders

Hohe Werte in Nähe und Beziehung (Teil A):

Potenzial: hohe Empathie, starkes Vertrauen und ein sicherer, zugewandter Raum für Praktikant:innen

Herausforderung: Überidentifikation, emotionale Überlastung und Schwierigkeiten, berufliche Grenzen zu wahren

Learning: Sorge gut für dich und grenze dich klar ab, denn Unterstützung braucht emotionale Stabilität auf beiden Seiten.

Hohe Werte in Anleitung und Förderung (Teil B):

Potenzial: starke Lernbegleitung, gezielte Förderung von Selbstständigkeit und strukturierter Kompetenzentwicklung

Herausforderung: ggf. zu wenig Raum für individuelle Prozesse oder unklare Rahmenbedingungen bei freien Lernphasen

Learning: Trau dich, einen klaren Rahmen zu gestalten, in dem die Praktikant:innen selbstbestimmt agieren können. Das schafft für beide Seiten Orientierung und Entlastung.

Hohe Werte in Bewertung und Kontrolle (Teil C):

Potenzial: hohe Verlässlichkeit, transparente Leistungsbeurteilung und professionelle Klarheit

Herausforderung: eine formelle Lernbeziehung auf Distanz, bei der der Prüfungscharakter dominiert und das Vertrauen leidet

Learning: Baue eine Brücke zwischen Kontrolle und Vertrauen. Nutze deine Stärke in der Struktur, um transparent zu machen, dass Fehler erlaubt sind und Lernen im Vordergrund steht.